



Universidade Federal Fluminense
Pólo Universitário de Volta Redonda
Escola de Ciências Humanas e Sociais de Volta Redonda
Departamento de Administração

1 Ao primeiro dia do mês de agosto de 2007, às quatorze horas, em segunda convocação,
2 reuniu-se, ordinariamente, na sala D12 para a quinta reunião ordinária do Departamento
3 de Administração da Escola de Ciências Humanas e Sociais do Pólo Universitário de
4 Volta Redonda. Estavam presentes os seguintes professores em ordem alfabética: Ana
5 Paula Todaro Leite, Arlindo Freitas, Carlos José Vieira Martins, Catharina Marinho
6 Meirelles, Clemente Gonzaga Leite, Cristiano Fonseca Monteiro, Fabio Henrique
7 Cazeiro de Mayrinck, Ligia Soares da Silva, Luiz Antonio Staub Mafra, Luís Henrique
8 Abegão, Ricardo Thielmann, Rodrigo Vilela Rodrigues e Terezinha Maria Folhadela
9 Benevides Lobianco. Justificaram as ausências os seguintes professores: Professora Ana
10 Maria, Diretora da Escola de Ciências Humanas e Sociais, Murilo Alvarenga e Clarissa
11 Brandão. Dando início a reunião, o Prof. Ricardo Thielmann solicitou que fosse lida a
12 Ata da reunião anterior a qual, após ser lida, e passar por algumas breves modificações
13 de redação, foi aprovada por unanimidade. Em seguida, leu a pauta da reunião que
14 constava da convocação realizada tendo passado, então, ao item 2) da Convocação:
15 Apresentação dos resultados do Grupo de Trabalho sobre a expansão dos cursos da
16 ECHSVR. O grupo de trabalho, representado pelo seu relator, o Prof. Abegão informou
17 que foram realizadas duas reuniões entre seus componentes além de uma reunião extra
18 em conjunto a Profª. Catharina e o Prof. Abegão, os quais estiveram na reitoria em
19 Niterói junto ao Prof. Luiz Henrique coordenador do curso de Psicologia e também o
20 Prof. Palharini diretor do ICHF. Os cursos analisados pelo grupo, com algum tipo de
21 preparação prévia, foram: Psicologia, Letras, Gestão Pública e Direito. Visando
22 apresentar o resultado prepararam um relatório onde apresentaram diversas ponderações
23 e recomendações dentre elas se destacando: a) alertaram que há limitações tanto de
24 vagas para novos professores quanto de espaço físico; b) os principais cursos a serem
25 recomendados sua criação são Gestão Pública e Pedagogia, visando evitar concentração
26 em cursos correlatos ao de Administração; c) outros cursos que poderiam ser criados
27 seriam Letras Licenciatura e Bacharelado (Secretariado Executivo Bilíngüe); d) quanto
28 ao curso de Psicologia considera viável sugerindo, por exemplo, ênfase nas áreas gestão
29 de negócios e social. Como recomendação final, os membros do Grupo de Trabalho
30 sugerem que seja feito um estudo no Departamento, buscando uma definição de quais
31 cursos devem ser criados. Após a apresentação do relatório, diversas ponderações e
32 discussões ocorreram e surgiu uma recomendação de que os cursos mais recomendados
33 seriam aqueles que já, de início, aproveitassem a sinergia dos professores cujas
34 capacitações possam ser aproveitadas (abrir cursos onde tem-se um número mínimo de
35 professores no departamento). Em prosseguimento aos debates e discussões também foi
36 salientado que esses novos cursos poderão demandar novas horas de professores que
37 estejam com dificuldades de carga horária disponível, devido às suas alocações atuais
38 junto ao curso de Engenharia de Produção e que essas horas não estão agregadas ao
39 Departamento. Após os debates foi apresentada uma proposta de que o próprio
40 Departamento defenda a sinergia de aulas. Foi formado, então, um Grupo de Trabalho
41 composto pelos professores: Ana Paula, Abegão e Catharina (Grupo da Psicologia),
42 Cristiano, Luiz Mafra e Marcelo Amaral (Grupo da Gestão Pública e Desenvolvimento),
43 Arlindo e Clemente (Grupo de Ciências Contábeis). O Grupo deverá apresentar sua
44 conclusão até, no máximo, dia 10 de agosto. A seguir, passou-se ao item 3) da
45 convocação: Assuntos Gerais. Foram inscritos os professores que queriam fazer uso da
46 palavra e iniciou-se, então 1º) o professor Carlos Vieira informou que sua palestra
47 sobre benchmarking teve requisições de ser apresentada sob a forma de um curso e que



Universidade Federal Fluminense
Pólo Universitário de Volta Redonda
Escola de Ciências Humanas e Sociais de Volta Redonda
Departamento de Administração

95 aprovado um projeto junto a FAPERJ sobre Tecnologia da Informação nas micro e
96 pequenas empresas tendo a aluna Camila Marco como bolsista de iniciação científica.
97 Ainda o Prof. Ricardo informou que, em conjunto com o Prof. Murilo estão
98 organizando um projeto de laboratório de computação multiaplicada. Este laboratório
99 está dividido em Laboratório de Computação Científica e outro de Laboratório de
100 Simulação e Gestão de Negócios. Tudo isto está sendo conduzido com três grupos para
101 melhor aproveitar os recursos e que a proposta atual está reduzida a R\$302 mil tendo
102 apresentado um breve resumo do projeto. Em assunto geral extra, o Prof. Abegão
103 informou que o projeto PET, embora tivesse sido aprovado na UFF, não obteve a
104 mesma aprovação junto ao MEC. Devido ao adiantado da hora do tempo da reunião, o
105 Prof. Ricardo Thielmann indicou que o 3º item da pauta (Continuação da Discussão e
106 Aprovação do Regulamento do Departamento) não poderia ser discutido ficando então
107 adiado para próxima reunião do Departamento, com data e local ainda a ser definido.
108 Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, às dezesseis horas e trinta minutos e
109 eu, Clemente Gonzaga Leite lavrei a presente ata que após lida e aprovada será assinada
110 por todos os membros do colegiado presentes à reunião.

Ana Paula Todaro Leite

Arlindo Freitas

Carlos José Vieira Martins


Catharina Marinho Meirelles

Clemente Gonzaga Leite 

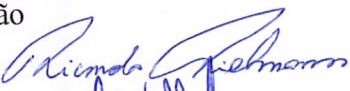
Cristiano Fonseca Monteiro

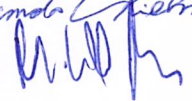
Fabio Henrique Cazeiro de Mayrinck

Ligia Graciele Soares da Silva

Luiz Antonio Staub Mafra 

Luís Henrique Abegão

Ricardo Thielmann 

Rodrigo Vilela Rodrigues 

Terezinha Maria Folhadela Benevides Lobianco